Администрация города Дубны Московской области
Управление народного образования

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа №1
с углубленным изучением отдельных предметов г. Дубны Московской области»
(ШКОЛА №1)

УТВЕРЖДЕНО
Приказом № 42 от 01.11.2019 г.
Директор школы
_____ А.И. Руденко

ПОЛОЖЕНИЕ
Об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №1 с углубленным изучением отдельных предметов г. Дубны Московской области»

Принято
на педагогическом совете
Протокол №3 от 01.11.2019

Согласовано
с управляющим советом
Протокол №3 от 01.11.2019

Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 1 с углубленным изучением отдельных предметов г. Дубны Московской области»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает условия и размеры оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 1 с углубленным изучением отдельных предметов г. Дубны Московской области» (далее – работников).

1.2. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Положением об оплате труда работников муниципальных учреждений системы образования, подведомственных Управлению народного образования Администрации города Дубны Московской области, утвержденный Постановлением Администрации города Дубны от 25.08.2016 № 108 ПА -623.

1.3. Заработная плата работников включает в себя ставки заработной платы (должностные оклады), тарифные ставки, компенсационные и стимулирующие выплаты.

1.4. Во всех случаях, касающихся оплаты труда работников, не урегулированных настоящим Положением, школа руководствуется нормативными правовыми актами Московской области, а в случае их отсутствия – нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2. Установление ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок

2.1. Должностные оклады руководителя и его заместителей устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей в соответствии с таблицей № 1 Приложения № 1 к настоящему Положению.

2.2. Предельный уровень соотношения средней заработной платы:

- руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждений (без учета заработанной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера этого учреждения) устанавливается в кратности от 1 до 3;
- заместителей руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения (без учета заработанной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера этого учреждения) устанавливается в кратности от 1 до 2.

Для предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя, заместителей руководителя и средней заработной платы работников на календарный год устанавливается распоряжением Администрации города Дубны в соответствии с Правилами исчисления размера средней заработной платы руководителя и работников для определения соотношения средней заработной платы работников, утвержденными в установленном порядке.

2.3. Группа по оплате труда руководителя определяется исходя из масштаба и сложности руководства школы и устанавливаются в соответствии с объёмными показателями и порядком отнесения муниципальных образовательных учреждений системы образования города Дубны Московской области, подведомственных Управлению народного образования Администрации города Дубны Московской области, к группам по оплате труда руководителей для установления их должностных окладов (Приложение № 2).

2.4. Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников школы устанавливаются в соответствии с таблицами № 1, 2 и 3 Приложения № 3 к настоящему Положению.

2.5. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих школы, занимающих общеотраслевые должности, устанавливаются в соответствии с Приложением № 4 к настоящему Положению.

2.6. Должностные оклады врачебного и среднего медицинского персонала школы устанавливаются в соответствии с Приложением № 5 к настоящему Положению.

2.7. Должностные оклады работников культуры в образовательных школы устанавливаются в соответствии с Приложением № 6 к настоящему Положению.

2.8. Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих школы устанавливаются в соответствии с Приложением № 7 к настоящему Положению.

2.9. Установление должностных окладов работников в пределах диапазона окладов по соответствующей должности определяется руководителем школы в соответствии с деловыми качествами работника (опыт работы, навыки, качество исполнения трудовых обязанностей, результаты труда и другое) с учетом мнения представительного органа работников.

2.10. Наименования должностей в штатном расписании учреждения, должностные обязанности работников школы должны соответствовать Единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих (раздел «Квалификационные характеристики работников образования»), утвержденному Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 года № 761н.

2.11. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС).

2.12. Руководителю школы предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих, в соответствии с Перечнем профессий высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах (Приложение № 12).

2.13. Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных квалификационными требованиями, но обладающие достаточным практическим опытом и компетентностью, выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии школы, в порядке исключения, могут быть назначены на соответствующие должности, а так же им может быть установлена ставка заработной платы (должностной оклад), предусмотренный для лиц, имеющих требуемый стаж работы или образование.

2.14. Присвоение работникам квалификационных категорий производится в соответствии с Порядком аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений, утвержденным приказом Минобрнауки РФ от 07.04.2014 № 276.

2.15. Изменение размеров ставок заработной платы (должностных окладов) производится на основании приказа руководителя школы со дня наступления обстоятельств, являющихся основанием для изменения должностного оклада (тарифной ставки):

- при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности – со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки заработной платы (должностного оклада);

- при получении образования или восстановлении документов об образовании – со дня представления соответствующего документа;

- при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссией; для медицинских работников - со дня издания приказа Министерства здравоохранения Московской области;

- при присвоении почетного звания – со дня присвоения почетного звания;

- при присуждении ученой степени – со дня вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

При наступлении у работника права на изменение размера ставки заработной платы (должностного оклада) в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата заработной платы исходя из более высокого размера производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

2.16. Руководитель школы:

проверяет документы об образовании и стаже работы (работы по специальности, в определенной должности) и других оснований, в соответствии с которыми определяются размеры ставок заработной платы (должностных окладов) работников, исчисляют их заработную плату;

ежегодно составляют и утверждают на работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в школе помимо основной работы, тарификационные списки работников:

- тарификационный список работников общеобразовательного учреждения согласно Приложению № 13 к настоящему Положению;

2.17. Руководитель школы несёт персональную ответственность за достоверность сведений в тарификационных списках работников и своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников школы.

2.18. Трудовые договоры (дополнительные соглашение к трудовым договорам) с руководителем и работниками школы предусматривают конкретизацию условий оплаты труда руководителя, работника, показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителя, работника с целью установления выплат стимулирующего характера в зависимости от результатов труда и качества оказываемых муниципальных услуг, размеров и условий назначения стимулирующих выплат, обеспечивающих введение эффективного контракта.

3. Повышение ставок заработной платы (должностных окладов)

3.1. Ставки заработной платы (должностные оклады), установленные руководящим работникам и специалистам настоящим Положением, повышаются:

3.1.1. на 10 процентов:

- работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

3.1.2. на 20 процентов:

- работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

- руководящим работникам и специалистам учреждения, имеющим почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник образования Московской области»;

- руководящим и педагогическим работникам учреждения, имеющим другие почетные звания: «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам учреждения - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

- работникам школы, имеющим почетные звания, не указанные выше, повышение оплаты труда производится только при условии соответствия почетного звания профилю

учреждения, а специалистам учреждения – при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

- руководящим работникам, имеющим нагрудные знаки, наименование которых начинается со слов «Почетный работник», повышение оплаты труда производится только при условии соответствия наименования нагрудного знака профилю организации, а педагогическим работникам - при соответствии наименования нагрудного знака, начинающегося со слов «Почетный работник», профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

3.1.3. При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) повышение ставок заработной платы (должностных окладов) производится по одному основанию, предусматривающему наибольшее повышение в соответствии с настоящим Положением.

При наличии у работника нескольких почетных званий ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются за одно почетное звание по выбору работника.

3.2. Педагогическим работникам школы непосредственно осуществляющим индивидуальное обучение на дому больных детей, нуждающихся в длительном лечении, а также за индивидуальное обучение на дому детей-инвалидов с использованием дистанционных технологий, ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются на 20 процентов.

3.3. В случаях, когда работникам школы предусмотрено повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок без учета повышения по другим основаниям.

3.4. В случаях, когда работник школы занимает две и более педагогические должности и ему предусмотрено повышение ставок заработной платы (должностных окладов), повышение производится по каждой должности.

3.5. Повышения ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок по основаниям, предусмотренным в разделе 3 настоящего Положения, образуют новые размеры ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок, применяемых при исчислении заработной платы с учетом объема учебной нагрузки (педагогической работы), а также при определении размеров других выплат работникам, устанавливаемых в процентах к ставкам заработной платы (должностным окладам) и тарифным ставкам.

3.6. Размеры других выплат работникам школы, устанавливаемые в процентах к ставкам заработной платы (должностным окладам) и тарифным ставкам в соответствии с разделом 4 настоящего Положения, определяются исходя из ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки и их повышений, предусмотренных настоящим разделом.

3.7. Педагогическим работникам общеобразовательных учреждений, осуществляющих обучение по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования с углубленным изучением предметных областей (профильное обучение), ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются на 15 процентов.

4. Доплаты и надбавки

4.1. Доплаты компенсационного характера за условия труда, отклоняющиеся от нормальных.

4.1.1. При оплате труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается доплата в размере от 4 до 12 процентов от должностного оклада (тарифной ставки).

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом результатов специальной оценки условий труда, продолжительности работы в неблагоприятных условиях и мнения представительного органа работников.

4.1.2. За работу в ночное время (в период с 10 часов вечера до 6 часов утра) работникам школы устанавливаются доплаты в размере 35 % от тарифной ставки (оклада) за каждый час работы в ночное время.

4.1.3. В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере:

- работникам, труд которых оплачивается по часовым или дневным ставкам, - в размере не менее двойной часовой или дневной ставки;

- работникам, получающим месячный оклад, - в размере не менее одинарной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

По желанию работника, работавшего в праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

4.2. Доплаты за дополнительную работу.

4.2.1. Администрацией города Дубны Московской области в пределах выделенных бюджетных ассигнований на основании соответствующего нормативного правового акта могут предусматриваться средства на установление доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника в размере от 1 до 15 процентов фонда оплаты труда педагогических работников школы.

Перечень, размер и порядок распределения доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, определяются школой самостоятельно и устанавливаются локальным нормативным актом с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором (соглашением) в размере до 100 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада) в пределах выделенных бюджетных ассигнований в соответствии с перечнями, приведенными в приложениях № 8. Данные доплаты могут производиться как в процентном соотношении, так и фиксированными суммами.

4.2.2. Учителям физической культуры школы, непосредственно осуществляющим организацию школьных спортивных команд, подготовку и участие обучающихся в соревнованиях различного уровня, устанавливается доплата в размере до 50 процентов от ставок заработной платы (должностного оклада).

4.2.3. Работнику (в т. ч. работающему по совместительству), выполняющему у того же работодателя наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности) или исполняющему обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

4.2.4. При выполнении работником дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности производится доплата за расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ.

4.2.5. Размеры доплат за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, выполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются руководителем школы по соглашению сторон в пределах фонда оплаты труда по замещаемой должности.

4.3. Надбавки.

4.3.1. Работникам культуры в школе устанавливается надбавка к должностному окладу в следующих размерах:

15 процентов – при стаже работы по специальности от 1 года до 5 лет;

25 процентов – при стаже работы по специальности от 5 до 10 лет;

30 процентов – при стаже работы по специальности свыше 10 лет работы.

4.3.2. Работникам культуры в школе, имеющим почетные звания, устанавливается надбавка в размере 30 процентов к должностным окладам.

4.4. Ежемесячная надбавка за использование в работе современных методов и моделей

образовательных и инновационных технологий к ставкам заработной платы (должностным окладам) устанавливается:

- педагогическим работникам школы в размере 10 процентов ставки заработной платы (должностного оклада);

4.5. Педагогическим работникам образовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы - образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, устанавливается:

1) ежемесячное денежное вознаграждение из расчета 1000 рублей за выполнение функций классного руководителя (далее - вознаграждение):

- в классах (классах-комплектах) с наполняемостью 25 человек;
- в классах (классах-комплектах) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья - с наполняемостью, определяемой в соответствии с утвержденными санитарноэпидемиологическими требованиями к условиям и организации обучения и воспитания в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

Размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся для классов (классов-комплектов) с наполняемостью, менее указанно]! в абзацах втором и третьем настоящего подпункта.

Наполняемость классов учитывается по состоянию на первое число отчетного месяца соответствующего учебного года. На каникулярный период наполняемость классов учитывается по состоянию на первое число месяца, предшествующего каникулам.

Выплата вознаграждения педагогическим работникам выпускных классов (4, 9, 11-х) производится до момента отчисления обучающихся из списочного состава указанных классов по завершении учебного года.

2) ежемесячная доплата в размере 5000 рублей за выполнение функций классного руководителя (далее - доплата).

На установленные размеры вознаграждения и доплаты не начисляются другие виды выплат.

Право на получение вознаграждения имеют педагогические работники, на которых приказом руководителя организации возложены функции классного руководителя.

Вознаграждение и доплата выплачиваются ежемесячно в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

Вознаграждение и доплата, указанные в настоящем пункте, выплачиваются при одновременном сохранении иных выплат педагогическим работникам.

4.6 Педагогическим работникам образовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы, - образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, - выпускникам профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования, при условии занятия ими в образовательных организациях, реализующих основные общеобразовательные программы - образовательные программы начального общего основного общего, среднего общего образования, штатной должности педагогического работника (не менее одной ставки) менее трех лет со дня окончания ими профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций вьющего образования, приступившим впервые в год окончания соответствующей образовательной организации к работе в должностях педагогических работников в образовательных организациях, реализующих основные образовательные программы - образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, или призванным на военную службу по призыву в Вооруженные Силы Российской Федерации и приступившим впервые к работе в должностях педагогических работников в образовательных организациях, реализующих основные общеобразовательные программы - образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, непосредственно после прохождения военной службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации или приступившим впервые к работе в должностях педагогических работников в образовательных организациях,

реализующих основные общеобразовательные программы -образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, после окончания отпуска (части отпуска) по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если данные обстоятельства препятствовали началу трудовой деятельности, устанавливается ежемесячная доплата в размере 5000 рублей.

5. Установление стимулирующих выплат

5.1. Школа осуществляет выплаты стимулирующего характера из бюджетных средств в пределах выделенных бюджетных ассигнований на оплату труда и средств, полученных от платных дополнительных образовательных и иных, предусмотренных уставом школы, услуг, предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

5.2. Школа на основании соответствующего постановления Администрации города Дубны предусматриваются средства на установление выплат стимулирующего характера в размере от 1 до 30 процентов фонда оплаты труда школы.

Школа в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно определяет размер стимулирующих выплат и порядок их осуществления.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы.

5.3. Установление стимулирующих выплат, в том числе премиальных выплат, работникам школы производится с учетом:

показателей результатов труда, утверждаемых локальным нормативным актом школы;

целевых показателей эффективности деятельности школы, утверждаемых локальным нормативным актом школы или коллективным договором;

мнения представительного органа работников школы или на основании коллективного договора.

В школе устанавливаются следующие виды стимулирующих выплат:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы.

5.4. Стимулирующие выплаты руководителю школы устанавливаются:

- за интенсивность, высокие результаты работы – руководителем Администрации города Дубны по представлению заместителя руководителя Администрации;

- за качество выполняемых работ и премиальные выплаты по итогам работы - Управлением народного образования Администрации города Дубны Московской области;

- в размере до 1,5-кратного размера ставки должностного оклада, но не менее 23 338 рублей – распределенным по второму уровню.

5.5. Критерии оценки деятельности руководителя, размеры и порядок осуществления стимулирующих выплат руководителю школы устанавливается Управлением народного образования Администрации города Дубны Московской области.

5.6. Размер ежемесячных стимулирующих выплат руководителю школы максимальными размерами не ограничивается и осуществляется в соответствии с предельным уровнем соотношения средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников учреждений, установленным на календарный год распоряжением Администрации города Дубны.

5.7. Школа в пределах средств экономии фонда оплаты труда, установленного на текущий финансовый год, по итогам работы за календарный год может производить единовременные стимулирующие выплаты на основании локальных нормативных актов школы. При установлении данных выплат за счет средств бюджета города Дубны Московской области, производится согласование с заместителем руководителя Администрации по подведомственности.

5.8. Руководителям муниципальных общеобразовательных учреждений, достигшим высоких показателей эффективности работы по результатам оценки качества их

деятельности в соответствии с Постановлением московской области от 28.03.2017 №219/10 «Об организации работы по оценке качества деятельности руководителей общеобразовательных организаций в Московской области», устанавливается ежемесячные стимулирующие выплаты:

- в размере до 4-кратного размера ставки должностного оклада, но не менее 83 350 рублей – распределенным по первому уровню в течение трех лет подряд;
- в размере до 2,5- кратного размера ставки должностного оклада, но не менее 53 344 рублей – распределенным по первому уровню, за исключением случаев, определенных в абзаце втором настоящего пункта.

.

6. Установление порядка и условий почасовой оплаты труда

6.1. Почасовая оплата труда педагогических работников школы применяется при оплате:

1) за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

2) за часы педагогической работы, отработанные учителями, преподавателями при работе с обучающимися по очно-заочной и заочной форме обучения по основным образовательным программам и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;

3) педагогической работы специалистов других учреждений и организаций (в т.ч. из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в школе.

6.2. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

6.3. Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

Почасовая оплата труда педагогических работников школы применяется при оплате труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий, с применением следующих коэффициентов:

Категории обучающихся	Размеры коэффициентов			
	Профессор, доктор наук	Доцент, кандидат наук	Лица, не имеющие ученой степени	Демонстратор пластических поз, участвующий в проведении учебных занятий, в зависимости от сложности пластической позы
Обучающиеся в общеобразовательных учреждениях	0,078	0,058	0,039	0,0117-0,0155

6.3.1. Ставки почасовой оплаты определяются исходя из размера тарифной ставки первого разряда тарифной сетки по оплате труда рабочих согласно Приложению № 7 к настоящему Положению.

6.3.2. Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания, начинающиеся со слов «Народный», «Заслуженный», «Почетный» устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

6.3.3. Оплата труда членов жюри конкурсов и смотров, членов экспертных групп аттестационных комиссий, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам часовой оплаты труда, предусмотренным для лиц, проводящих учебные занятия со студентами.

7. Порядок определения уровня образования

7.1. Руководитель школы осуществляет подбор кадров, прием на работу педагогических работников, распределяет должностные обязанности в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» и несет ответственность за уровень квалификации педагогических работников:

проверяет документы об образовании и стаже педагогической работы (работы по специальности, в определенной должности) и других оснований, в соответствии с которыми и в зависимости от квалификации педагогического работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, определяются размеры ставок заработной платы (должностных окладов) педагогических работников учреждения;

на работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу на условиях совмещения (совместительства), ежегодно на начало учебного года составляет тарификационный список работников по форме согласно Приложениям №13 к настоящему Положению, утверждает его с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором (соглашением).

7.2. Требования к уровню образования при установлении ставок заработной платы (должностных окладов) работников определены в разделе «Требования к квалификации» Квалификационных характеристик должностей работников образования Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденного приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н.

7.3. Уровень образования работников образовательных учреждений определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов об образовании. Перечень учебных заведений, окончание которых дает право на установление уровня образования педагогических работников, приведен в Приложении № 11 к настоящему Положению.

7.4. Специальные требования к профилю полученной специальности по образованию предъявляются по должностям концертмейстера (о наличии среднего или высшего музыкального образования), учителя-логопеда, учителя-дефектолога, логопеда (о наличии высшего дефектологического образования), педагога-психолога (о наличии среднего или высшего психологического образования или педагогического образования с дополнительной специальностью «Психология»), а также учителя учебных предметов (в том числе в начальных классах) специальных (коррекционных) образовательных учреждений (классов) для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии.

Среднее или высшее музыкальное образование определяют дипломы государственного образца об окончании консерваторий, музыкальных отделений и отделений клубной и культпросвет работы институтов культуры, пединститутов (университетов), педучилищ и музыкальных училищ.

Высшее дефектологическое образование определяет диплом государственного образца об окончании пединститутов или педуниверситетов по специальностям: тифлопедагогика, сурдопедагогика, олигофренопедагогика, логопедия, специальная психология, коррекционная педагогика и специальная психология (дошкольная), дефектология (логопедия, тифлопедагогика, сурдопедагогика, олигофренопедагогика), а также диплом государственного образца, полученный лицами с высшим профессиональным образованием после окончания спецфакультета с объемом подготовки по указанным выше специальностям не менее 1000 часов.

7.5. Педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца «бакалавр», диплом государственного образца о среднем профессиональном образовании, ставки заработной платы (должностные оклады) устанавливаются как лицам, имеющим среднее профессиональное образование.

Наличие у работников диплома государственного образца «специалист», «магистр» дает право на установление им ставок заработной платы (должностных окладов), предусмотренных для лиц, имеющих высшее образование.

Наличие у работников диплома государственного образца о неполном высшем профессиональном образовании право на установление ставок заработной платы (должностных окладов), предусмотренных для лиц, имеющих высшее или среднее профессиональное образование, не дает.

Окончание трех полных курсов высшего учебного заведения, а также учительского института и приравненных к нему учебных заведений дает право на установление ставок заработной платы (должностных окладов), предусмотренных для лиц, имеющих среднее профессиональное образование.

7.6. Работники, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных квалификационными требованиями, но обладающие достаточным практическим опытом и компетентностью, выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии образовательного учреждения, в порядке исключения, могут быть назначены руководителем учреждения на соответствующие должности так же, как и работники, имеющие специальную подготовку и стаж работы, и им могут быть установлены ставки заработной платы (должностные оклады), предусмотренные для лиц, имеющих среднее профессиональное образование, с учетом имеющегося фактического стажа педагогической работы.

8. Порядок определения стажа педагогической работы

8.1. Основным документом для определения стажа работы является трудовая книжка.

Стаж работы, не подтвержденный записями в трудовой книжке, может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих учреждений, скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги, архивные описи и т.д.). Справки должны содержать данные о наименовании образовательного учреждения, о должности и времени работы в этой должности, о дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

В случае утраты документов о стаже работы стаж может быть установлен на основании справок с прежних мест работы или на основании письменных заявлений двух свидетелей, подписи которых должны быть удостоверены в нотариальном порядке. Свидетели могут подтверждать стаж только за период совместной работы.

В исключительных случаях, когда не представляется возможным подтвердить стаж работы показаниями свидетелей, которые знали работника по совместной работе и за период этой работы, органы, в подчинении которых находятся образовательные учреждения, могут принимать показания свидетелей, знавших работника по совместной работе в одной системе.

8.2. Требования к квалификации предусматривают установление ставок заработной платы (должностных окладов) в зависимости от стажа педагогической работы, стажа работы по специальности (по профилю) или стажа работы в определенных должностях и учреждениях.

8.3. В стаж педагогической работы засчитывается педагогическая, руководящая и методическая работа в образовательных и других учреждениях, в учебно-методических учреждениях, работа на должностях руководителей и специалистов органов управления образованием и другая работа в ранее установленном порядке согласно Приложению № 9 к настоящему Постановлению.

8.3.1. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников образовательных учреждений и стаж работы по специальности (по профилю) засчитывается время работы на предприятиях, в учреждениях и организациях (службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации) по специальности (профессии), соответствующей профилю работы образовательного учреждения или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) в порядке, предусмотренном Приложением №10.

8.3.2. Исчисление стажа педагогической работы осуществляется с учетом времени работы в должности младшего воспитателя (помощника воспитателя), если в указанный период работник имел педагогическое образование или обучался в педагогическом учебном заведении и по его окончании приступил к педагогической деятельности.

8.4. Стаж работы в определенных должностях и учреждениях исчисляется методистам учебно-методических, методических кабинетов (центров), образовательных учреждений дополнительного профессионального образования (повышения квалификации), учителям-логопедам, учителям-дефектологам психолого-медико-педагогических консультаций (комиссий) в следующем порядке:

в стаж работы в должности методистов (старших методистов) методических, учебно-методических кабинетов (центров), образовательных учреждений дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов при установлении должностных окладов (ставок заработной платы) включается время работы в указанных должностях, а также в должностях руководителей методических учреждений, учреждений повышения квалификации и их структурных подразделений. Кроме того, при переводе в указанные учреждения на должности методистов, учителей, воспитателей и других работников образовательных учреждений, имеющих 1-ю или высшую квалификационную категорию, в их стаж включается время работы в должностях, соответствующих профилю работы методиста.

9. Формирование фонда оплаты труда

9.1. Учреждение формирует фонд оплаты труда в пределах выделенных бюджетных средств и средств, полученных от платных дополнительных образовательных услуг и иной приносящей доход деятельности в соответствии с утвержденным штатным расписанием и тарификационным списком педагогических работников.

Фонд оплаты труда учреждения состоит из базовой и стимулирующей части оплаты труда.

Фонд оплаты труда муниципального бюджетного и автономного образовательного учреждения формируется в пределах объема финансового обеспечения выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ).

9.1.1. Базовая часть фонда оплаты труда является гарантированной частью заработной платы, в которой учитываются все виды работ, выполняемых работниками учреждения в соответствии с тарификацией и должностными обязанностями, утвержденными руководителем учреждения, и включает в себя:

а) ставки заработной платы (должностные оклады) работников учреждения:

- должностные оклады руководящих работников учреждения с учетом повышений, установленных в разделе 3 настоящего Положения;

- ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников, с учетом повышений, установленных в разделе 3 настоящего Положения.

Предусматривается дополнительное количество оплачиваемых учебных часов:

- в связи с делением класса на две подгруппы при проведении занятий по следующим предметам:

«иностранный язык» во II – XI классах;

«технология» в V – XI классах;

«физическая культура» в X – XI классах;

«информатика и ИКТ» в VII – XI классах;

«физика», «химия» во время практических занятий.

Деление класса на две группы по указанным предметам в общеобразовательных учреждениях производится при наполняемости класса 25 и более человек.

- в связи с делением класса в соответствии с выбранным учащимися модулем предмета «основы религиозных культур и светской этики» в IV классах.

- тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений.

б) доплаты и надбавки в соответствии с разделом 4 настоящего Положения.

9.1.2. Стимулирующая часть оплаты труда включает стимулирующие выплаты в соответствии с разделом 5 настоящего Положения.

9.2. Формирование фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения осуществляется на основании количества обучающихся в данном общеобразовательном учреждении и норматива расходов стандартной стоимости педагогической услуги в муниципальных общеобразовательных учреждениях, рассчитываемой на одного обучающегося, воспитанника по основным общеобразовательным программам, по ступеням общего образования (начальная, основная, средняя школа), по количеству обязательных часов базисного учебного плана с учетом средней стоимости часа педагогической работы согласно действующей системе оплаты труда, расчетного соотношения в фонде оплаты труда педагогического и административно-управленческого, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала, коэффициентов удорожания стоимости педагогической услуги по ступеням общего образования, видам классов в муниципальных общеобразовательных учреждениях, установленного Законом Московской области на соответствующий финансовый год.

9.3. Средства фонда оплаты труда учреждения используются на выплату:

- заработной платы исходя из установленных ставок заработной платы (должностных окладов), доплат и надбавок;

- на оплату ежегодных отпусков;

- на оплату учебных отпусков, предоставляемых работникам, обучающимся в профессиональных учебных заведениях;

- компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении работника;

- денежной компенсации части отпуска, превышающего 28 календарных дней (по письменному заявлению работника и по соглашению между администрацией учреждения и работником);

- выходного пособия в связи с ликвидацией образовательного учреждения либо сокращением штатной численности учреждения;

- на оплату труда работников-доноров за дни обследования, сдачи крови и отдыха, предоставляемого после каждого дня сдачи крови;

- на оплату первых трех дней временной нетрудоспособности в случае заболевания самого работника;

- на оплату труда сторожей, трудоустраиваемых на время очередного отпуска основного сотрудника;

- других выплат, предусмотренных действующим законодательством.

Общеобразовательным учреждением разрабатывается и утверждается порядок формирования, распределения и использования средств, направленных на оплату труда работникам учреждения, с учетом мнения представительного органа работников и общественных советов общеобразовательных учреждений.

10. Порядок исчисления заработной платы

А. Педагогические работники

10.1. Месячная заработная плата педагогических работников муниципальных общеобразовательных учреждений системы образования города Дубны Московской области, подведомственных Управлению народного образования Администрации города Дубны Московской области, определяется путем умножения размеров ставок заработной платы, установленных с учетом квалификации, стажа работы и повышений в соответствии с настоящим Положением, на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов преподавательской работы в неделю.

В таком же порядке исчисляется месячная заработная плата:

- учителей и преподавателей за работу в другом образовательном учреждении (одном или нескольких), осуществляемую на условиях совместительства;

- учителей, для которых данное учреждение является местом основной работы, при возложении на них обязанностей по проведению занятий по физкультуре с обучающимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе.

При этом месячная оплата труда педагогическому работнику за педагогическую работу выплачивается согласно установленной в тарификационном списке педагогической нагрузке ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

Пример 1. Учитель математики ведет преподавательскую работу в V-IX классах в объеме 23 часов в неделю.

Месячный заработок этого учителя рассчитывается путем умножения установленного ему размера ставки заработной платы на 23 часа (недельный объем учебной нагрузки) и деления полученного результата на 18 (норму часов педагогической работы в неделю, за которую в этих классах выплачивается ставка заработной платы).

10.2. Месячная заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных учреждений системы образования города Дубны Московской области, подведомственных Управлению народного образования Администрации города Дубны Московской области, определяется путем умножения размеров ставок их заработной платы (должностных окладов), установленных с учетом квалификации, стажа работы и повышений по основаниям, указанным в разделе 3 настоящего Положения, на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов преподавательской работы в неделю.

Пример 2. Музыкальный руководитель ведет педагогическую работу в объеме 12 часов в неделю.

Месячный заработок этого педагогического работника рассчитывается путем умножения установленного ему размера ставки заработной платы на 12 часов (недельный объем учебной нагрузки) и деления полученного результата на 24 (норму часов педагогической работы в неделю, за которую выплачивается ставка заработной платы).

10.3. Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

10.4. Исчисление заработной платы учителей за работу по обучению детей, находящихся на длительном лечении в больницах, а также учителей вечерних (сменных) общеобразовательных учреждений (классов очного обучения, групп заочного обучения) в зависимости от объема их учебной нагрузки производится два раза в год – на начало первого и второго учебных полугодий.

10.5. Тарификационный список является документом, который отражает условия оплаты труда педагогических работников.

10.6. Тарификационный список формируется исходя из количества часов по государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий в образовательных учреждениях и устанавливает объем педагогической нагрузки педагогических работников на учебный год.

10.7. В тарификационном списке указываются все работники, выполняющие педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в том же образовательном учреждении на условиях совмещения (совместительства), и работников других организаций, принятых на педагогические должности по совместительству.

10.8. Тарификация педагогических работников производится один раз в год, но раздельно по полугодиям, если учебными планами на каждое полугодие предусматривается разное количество часов на предмет.

Учебная нагрузка педагогических работников в учреждениях дополнительного образования детей в течение учебного года может изменяться в зависимости от количества обучающихся (отсев).

При изменении объема учебно-преподавательской работы в тарификационный список вносятся соответствующие изменения.

10.9. Тарификационный список педагогических работников составляется два раза в год – на начало первого и второго учебных полугодий при следующих видах обучения:

при реализации образовательных программ в форме индивидуальных учебных планов обучающихся и очной форме обучении детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках), санаториях и детских отделениях больниц для взрослых, что должно быть отражено в договоре, заключенном между образовательным учреждением, осуществляющим реализацию федерального государственного стандарта по программам общего образования, и органом местного самоуправления муниципального образования Московской области, осуществляющим управление в сфере здравоохранения;

при реализации федерального государственного образовательного стандарта в вечернем (сменном) общеобразовательном учреждении в очной, очно-заочной (вечерней), заочной форме образования;

при реализации федерального государственного образовательного стандарта в образовательных учреждениях в форме семейного образования, самообразования, экстерната, что должно быть отражено в договоре, заключенном между образовательным учреждением, осуществляющим реализацию федерального государственного стандарта по программам общего образования, и родителями (законными представителями) обучающегося в данном образовательном учреждении.

10.10. Исчисление оплаты труда за установленную учебную нагрузку учителей образовательных учреждений при индивидуальном и групповом обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых, если постоянная сменяемость обучающихся влияет на учебную нагрузку учителей образовательных учреждений, производится в следующем порядке: в учебную нагрузку учителя образовательного учреждения включается при тарификации на начало каждого полугодия не все 100 процентов от объема учебных часов в неделю, предусмотренных учебным планом образовательного учреждения на групповые и индивидуальные занятия, а 80 процентов от этого объема.

Месячная оплата труда за часы учебной нагрузки в неделю будет определяться в этом случае путем умножения ставки заработной платы на объем учебной нагрузки в неделю, взятой в размере 80 процентов от фактической учебной нагрузки в неделю на начало каждого полугодия, и деленной на установленную норму часов в неделю.

Определенную таким образом месячную оплату труда за учебную нагрузку в неделю учителю образовательного учреждения следует выплачивать до начала следующего полугодия независимо от фактической нагрузки в неделю в разные месяцы данного учебного полугодия, а по окончании каждого учебного полугодия часы преподавательской работы в неделю, выполненные сверх объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам.

При невыполнении по независящим от учителя причинам объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, уменьшение заработной платы не производится.

10.11. В учебную нагрузку учителей за работу с заочниками включаются часы, отведенные на полугодие учебным планом на групповые и индивидуальные консультации, а

также 70 процентов от объема часов, отведенных на прием устных и письменных зачетов. Расчет часов в учебном плане на прием устных и письменных зачетов производится на среднее количество обучающихся: в группе от 9 до 15 человек – на 12, в группе от 16 до 20 человек – на 18.

Общее количество часов, включенных в учебную нагрузку, делится на число учебных недель полугодия. Исходя из полученного средне недельного объема учебной нагрузки, учителю определяется месячная заработная плата, которая выплачивается ежемесячно независимо от фактической нагрузки в разные месяцы полугодия.

Пример 3. Учитель математики ведет преподавательскую работу с заочниками в группе наполняемостью 16 - 20 человек. Учебным планом на этот предмет предусмотрено 6 зачетов на учебный год, т.е. 3 зачета на каждое полугодие. На прием зачетов отводится 1 час (т.е. по 1/3 час. на 1 зачет). Следовательно, при тарификации на первое полугодие учителю будет запланировано: 1/3 часа х 3 зачета х 18 чел. = 18 час. - на прием всех зачетов в полугодии. Учителю при тарификации включается лишь 70% времени, предусмотренного на зачеты: 18 час. : 100% х 70% = 12,6 час. на все полугодие, поскольку на практике не у всех обучающихся зачеты принимаются своевременно.

В неделю количество часов, которое будет включаться в его учебную нагрузку, составит: 12,6 час. : 17 недель = 0,74 часа. Если учитель принял в первом полугодии зачеты от 18 обучающихся, то в конце полугодия ему должна быть выплачена разница в заработной плате за 5,4 часа (18 час. - 12,6 час.). Если учитель принял зачеты от 20 обучающихся, то разница увеличивается еще на 2 часа. Если из группы выбывают, например, 2 человека, разница в часах будет составлять: 18 час. - 12,6 час. - 2 час. = 3,4 часа.

При тарификации общее количество часов, предусмотренное на учебный предмет по учебному плану, делится на число учебных недель полугодия, затем к полученному результату прибавляется 0,74 недельных часа на прием зачетов. Исходя из полученного средненедельного объема учебной нагрузки учителю определяется месячная заработная плата, которая выплачивается ежемесячно независимо от фактической нагрузки в разные месяцы полугодия.

10.12. Месячная заработная плата учителей и других педагогических работников школы за работу с обучающимися по очно-заочной и заочной форме обучения по основным образовательным программам и детьми, находящимся на длительном лечении в больнице, определяется в порядке, предусмотренном в разделе 6 настоящего Положения.

10.13. Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленных для обучающихся, воспитанников образовательных учреждений и не совпадающие с ежегодными оплачиваемыми основными и дополнительными отпусками педагогических работников образовательных учреждений, а также периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся и воспитанников образовательных учреждений по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются для педагогических работников образовательных учреждений рабочим временем.

За время работы в указанные периоды оплата труда педагогических работников образовательных учреждений производится из расчета заработной платы, установленной при их тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

10.14. Педагогическая нагрузка педагогических работников школы, непосредственно осуществляющих индивидуальное обучение на дому больных детей, нуждающихся в длительном лечении, а также индивидуальное обучение на дому детей-инвалидов, с использованием дистанционных образовательных технологий, вносится в тарификационный список школы сверх учебных часов, предусмотренных по базисному учебному плану.

Б. Другие работники учреждений

10.15. Для отдельных категорий работников учреждения (сторож, вахтер и др.) могут устанавливаться условия оплаты труда в зависимости от режима работы и учета рабочего

времени (суммированный учет рабочего времени), в том числе - применяться повременная оплата труда.

Система оплаты труда для вышеназванных категорий работников устанавливается локальными нормативными актами учреждения по согласованию с органом управления образованием.

При суммированном учете рабочего времени заработная плата работника определяется путем умножения часовой тарифной ставки (исчисленной путем деления тарифной ставки (оклада) на среднемесячную норму рабочего времени в календарном году) на фактически отработанное время в месяце.

Приложение
№ 1
к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
"Средняя общеобразовательная школа № 1 с углубленным
изучением отдельных предметов г.Дубны Московской области»

Должностные оклады руководящих работников учреждений

Таблица № 1. Коэффициенты группы общеобразовательной организации по оплате труда директора общеобразовательной организации, его заместителей

№ п/п	Наименование должности и требования квалификации	Коэффициенты группы по оплате труда руководителей общеобразовательных учреждений			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Директор общеобразовательного учреждения, имеющий:				
	- высшую квалификационную категорию	1,7	1,5	1,3	1,2
	- первую квалификационную категорию	1,5	1,35	1,15	1,1
2.	Заместитель директора общеобразовательного учреждения, деятельность которого связана с руководством образовательного процесса, имеющий:				
	- высшую квалификационную категорию	1,65	1,45	1,25	1,15
	- первую квалификационную категорию	1,45	1,3	1,1	1,05
3.	Заместитель директора общеобразовательного учреждения по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместитель директора по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности), по должностным обязанностям которых не производится аттестация на квалификационную категорию руководящей должности	1,35	1,15	1,05	1,0

Примечание. Должностной оклад директора общеобразовательного учреждения и его заместителей исчисляется исходя из заработной платы педагогических работников за часы учебной нагрузки по тарификационному списку, составленному и утвержденному на начало текущего учебного года, с учетом повышений ставок заработной платы, предусмотренных в разделе 3 Положения, доплат и надбавок, предусмотренных пунктом 4.1 раздела 4 Положения, деленной на количество педагогических ставок на момент тарификации, умноженной на коэффициент, учитывающий группу оплаты труда школы и уровень и уровень квалификации руководителя по результатам аттестации.

Приложение № 2
к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
"Средняя общеобразовательная школа № 1 с углубленным
изучением отдельных предметов г.Дубны Московской области»

Объемные показатели и порядок отнесения муниципальных учреждений системы образования города Дубны Московской области, подведомственных Управлению народного образования Администрации города Дубны Московской области, к группам по оплате труда руководителей для установления их должностных окладов

1. Показатели деятельности муниципальных учреждений системы образования города Дубны Московской области, подведомственных Управлению народного образования Администрации города Дубны Московской области.

1.1. К показателям деятельности муниципальных учреждений системы образования города Дубны Московской области, подведомственных Управлению народного образования Администрации города Дубны Московской области (далее – показатели) относятся показатели, характеризующие масштаб руководства учреждением, численность работников учреждения, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы учреждения, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

1.2. Объем деятельности каждого учреждения при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям:

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1.	Количество групп в дошкольных учреждениях	из расчета за группу	10
2.	Количество обучающихся (воспитанников) в общеобразовательных учреждениях	из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
3.	Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования детей: - в многопрофильных - в однопрофильных: клубах (центрах, станциях, базах) юных: техников, натуралистов и др.; учреждениях дополнительного образования детей спортивной направленности, оздоровительных лагерях всех видов	за каждого обучающегося (воспитанника, отдыхающего)	0,3 0,5
4.	Превышение плановой (проектной) наполняемости (по классам или по количеству обучающихся) в общеобразовательных учреждениях	за каждые 50 чел. или каждые 2 класса (группы)	15
5.	Количество работников в образовательном учреждении	- за каждого работника - дополнительно за каждого работника, имеющего: первую квалификационную категорию, высшую квалификационную категорию	1 0,5 1
6.	Наличие обучающихся (воспитанников) с полным гособеспечением в образовательных учреждениях	из расчета за каждого дополнительно	0,5

7.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	за каждый класс	до 10
8.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений	в зависимости от состояния и степени использования за каждый вид	до 15
9.	Наличие учебных кораблей, катеров, самолетов и другой учебной техники	за каждую единицу	20
10.	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра; столовой	за каждый вид	до 15
11.	Наличие: - учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, при орошаемом земледелии – 0,25 га); - парникового хозяйства; - подсобного сельского хозяйства; - учебного хозяйства; - теплиц	В зависимости состояния за каждый вид до 30 баллов до 30 баллов до 30 баллов до 30 баллов до 20 баллов	до 50
12.	Наличие оборудованных и используемых в дошкольных образовательных учреждениях помещений для разных видов активности (изостудия, театральная студия, «комната сказок», зимний сад и др.)	за каждый вид	до 15
13.	Наличие обучающихся (воспитанников) посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
14.	Наличие в образовательных учреждениях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалификационной коррекцией физического и психического развития (кроме специальных (коррекционных образовательных учреждений (классов, групп)	за каждого обучающегося (воспитанника)	1
15.	Для учреждений дополнительного образования: работа с детьми инвалидами	за каждого обучающегося (воспитанника)	3
16.	Для учреждений дополнительного образования: количество детей, принявших участие в массовых мероприятиях	расчет по пункту 2.4. Порядка отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей	без ограничений
17.	Организация городских летних оздоровительных лагерей на базе учреждения	за каждую смену	20

1.3. Учреждения относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей, в соответствии со следующей таблицей:

№ п/п	Тип (вид) образовательного учреждения	Группы по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1.	Общеобразовательные лицеи и	свыше 400	до 400	до 300	-
2.	Муниципальное бюджетное				

	общеобразовательное учреждение «Общеобразовательная школа «Возможность» для детей с ограниченными возможностями здоровья г.Дубны Московской области»	свыше 350	до 350	до 250	до 150
3.	Школы и другие общеобразовательные учреждения; дошкольные образовательные учреждения; учреждения дополнительного образования детей; межшкольные учебные комбинаты (центры) и другие образовательные учреждения	свыше 500	до 500	до 350	до 200

2. Порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей.

2.1. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще одного раза в год Управлением народного образования Администрации города Дубны Московской области в устанавливаемом порядке на основании документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения (статистическая отчетность, документация, подтверждающая не включенные в официальную статистику показатели). Руководители учреждений несут дисциплинарную ответственность за достоверность и своевременное представление указанных документов.

Группа по оплате труда руководителей определяется для общеобразовательного учреждения на 01 сентября.

Группа по оплате труда для вновь открываемых учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

2.2. При наличии других показателей, не предусмотренных в настоящем разделе, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено Управлением народного образования Администрации города Дубны Московской области за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

2.3. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой «до», устанавливается Управлением народного образования Администрации города Дубны Московской области.

2.4. При установлении группы по оплате труда руководителей контингент обучающихся (воспитанников) образовательных учреждений определяется:

- по общеобразовательному учреждению - по списочному составу на начало учебного года.

Участники экскурсионно-туристских мероприятий, спортивных и других массовых мероприятий учитываются в среднегодовом исчислении путем умножения общего количества участников с различными сроками проведения мероприятий на количество таких мероприятий и деления суммы произведений на 365.

Массовыми являются мероприятия:

- организованные и проведенные учреждением дополнительного образования, в которых приняли участие воспитанники нескольких объединений;

- организованные и проведенные учреждением дополнительного образования совместно с другими учреждениями, в которых приняли участие воспитанники нескольких объединений данного учреждения и воспитанники других учреждений.

Например, в течение предыдущего календарного года проведено массовых и экскурсионно-туристских мероприятий: 5 - однодневных по 800 чел., 3 - однодневных по 200 чел., 10 - двухдневных по 50 чел., 3 - однодневных по 200 чел., 2 - четырехдневных по 400 чел. Среднегодовое количество участников составит:

$$\frac{(800x5) + (200x3) + (50x10x2) + (200x3) + (400x2x4)}{365} = 25,7$$

2.5. Для общеобразовательных учреждений учитываются все обучающиеся (воспитанники), посещающие бесплатные секции, кружки, студии и т. п., организованные этими учреждениями или на их базе (независимо от места обучения в общеобразовательном учреждении) по списочному составу постоянно обучающихся на 01 января.

2.6. За руководителями учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

2.7. Управление народного образования Администрации города Дубны Московской области может:

2.7.1. Относить учреждения, добившиеся высоких и стабильных результатов, на одну группу по оплате труда руководителей выше по сравнению с группой, определенной по настоящим показателям.

2.7.2. Устанавливать показатели по учреждениям, не являющимися образовательными учреждениями, для отнесения их к одной из четырех групп по оплате труда руководителей.

2.7.3. Устанавливать (без изменения учреждению группы по оплате труда руководителей, определяемой по показателям), в порядке исключения, руководителям учреждений, имеющим высшую квалификационную категорию и особые заслуги в области образования, должностной оклад, предусмотренный для руководителей учреждений образования, имеющих высшую квалификационную категорию, в следующей группе по оплате труда руководителей.

Приложение № 3
к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
"Средняя общеобразовательная школа № 1 с углубленным
изучением отдельных предметов г.Дубны Московской области»

Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников учреждений

Таблица № 1

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях						Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях		
		от 0 до 3 лет	от 3 до 5 лет	от 5 до 10 лет	от 10 до 15 лет	от 15 до 20 лет	свыше 20 лет	II квалификационная категория	I квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры										
1.	**Педагогические работники общеобразовательных учреждений:**									
1.1.	Учитель, воспитатель в группе продленного дня, социальный педагог	14 860	16 555	18 000	18 480	18 965	19 690	19 690	21 630	23 075
1.2.	Учитель-дефектолог, учитель-логопед, логопед, воспитатель, музыкальный руководитель, педагог-организатор, педагог дополнительного образования	13 715	15 275	16 600	17 045	17 500	18 165	18 165	19 955	21 280
1.3.	Преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки)	15 275	16 600	17 045	17 500	17 500	17 500	18 165	19 955	21 280

Педагогические работники, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование по программам бакалавриата:										
1.	**Педагогические работники общеобразовательных организаций:**									
1.1.	Учитель, воспитатель в группе продленного дня, социальный педагог	13 660	14 860	16 555	18 000	18 480	18 480	19 690	21 630	23 075
1.2.	Воспитатель, музыкальный руководитель, педагог-организатор, педагог дополнительного образования	12 600	13 715	15 275	16 600	17 045	17 045	18 165	19 955	21 280
1.3.	Преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки)	13 715	15 275	16 600	17 045	17 045	17 045	18 165	19 955	21 280

Таблица № 2

№ п/п	**Должности педагогических работников**	**Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях**					**Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям), в рублях**		
		от 0 до 2 лет	**от 2 до 4 лет**	**от 4 до 6 лет**	**от 6 до 10 лет**	**свыше 10 лет**	**II квалификационная категория**	**I квалификационная категория**	**Высшая квалификационная категория**
1	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**	**9**	**10**
Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры:									
1.	**Педагогические работники общеобразовательных организаций:**								
1.1.	Педагог-психолог	14 860	16 555	18 000	18 480	19 690	19 690	21 630	23 075
Педагогические работники, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование по программам бакалавриата:									
1.	**Педагогические работники общеобразовательных организаций:**								
1.1.	Педагог-психолог	13 660	14 860	16 555	18 000	18 000	19 690	21 630	23 075

Таблица №3

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях								Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям), в рублях		
		от 1 до 2 лет	от 2 до 3 лет	от 3 до 4 лет	от 4 до 5 лет	от 5 до 6 лет	от 6 до 8 лет	от 8 до 12 лет	свыше 12 лет	II квалификационная категория	I квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры:												
1.	**Педагогические работники образовательных организаций:**											
1.1	Методист, тьютор	-	15735	15735	15735	17510	17510	19060	19565	20835	22885	24410

Приложение № 4
к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
"Средняя общеобразовательная школа № 1 с углубленным
изучением отдельных предметов г.Дубны Московской области»

**Должностные оклады руководящих работников,
специалистов и служащих организаций, занимающих общеотраслевые должности,
и служащих организаций (учебно-вспомогательного персонала)**

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (в рублях)
1.	**Руководители**	
1.1.	Заведующий складом	9 580
1.2.	Заведующий хозяйством	9 010
1.3.	Начальник отдела в организации, отнесенного к:	
	- первой группе по оплате труда руководителей	21 530
	- второй группе по оплате труда руководителей	20 515
	- третьей группе по оплате труда руководителей	18 455
	- четвертой группе по оплате труда руководителей	16 410
1.4.	Заведующий производством (шеф-повар) в учреждении, отнесенном к:	
	- первой группе по оплате труда руководителей	20 515
	- второй группе по оплате труда руководителей	19 490
	- третьей группе по оплате труда руководителей	18 455

2.	**Специалисты**	
2.1.	Инженер:	
	- ведущий инженер	15 595
	- инженер I категории	15 185
	- инженер II категории	13 955
	- инженер	12 525
2.2.	Специалист по охране труда:	
	- ведущий специалист по охране труда	15 595
	- специалист по охране труда I категории	15 185
	- специалист по охране труда II категории	13 955
	- специалист по охране труда	12 525
2.3.	Инспекторы: по кадрам, по контролю за исполнением поручений (включая старших):	
	- старший инспектор	9 580
	- инспектор	9 010
2.4.	Программист:	
	- ведущий программист	18 255
	- I категории	16 620
	- II категории	15 595
	- программист	12 525 - 15 185
2.5.	Художник:	
	- ведущий	15 595
	- I категории	15 185
	- II категории	13 955
	- художник	12 525
2.6.	Юрисконсульт:	
	- ведущий	15 595
	- I категории	15 185
	- II категории	13 955
	-юрисконсульт	12 525
2.7.	Бухгалтер:	
	- ведущий	15 595
	- I категории	15 185
	- II категории	13 955
	- бухгалтер	9 580 - 12 525
2.8.	Специалист в сфере закупок:	
	- Ведущий специалист по закупкам	15 595
	- Старший специалист по закупкам	15 185
	- Специалист по закупкам	12 525
3.	**Служащие**	
3.1.	Агент	8 435
3.2.	Делопроизводитель	8 435
3.3.	Лаборант (включая старшего):	
	- лаборант, исполняющий обязанности старшего лаборанта	9 580
	- лаборант	9 010
3.4.	Секретарь, секретарь-машинистка	8 435
3.5.	Младший воспитатель:	
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, без предъявления требований к стажу работы	10 475

	среднее общее образование и прошедший профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки в области образования и педагогики без предъявления требований к стажу работы	9 580

Приложение № 5
к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
"Средняя общеобразовательная школа № 1 с углубленным
изучением отдельных предметов г. Дубны Московской области»

Таблица 1

Должностные оклады медицинского персонала дошкольных и общеобразовательных учреждений

N п/п	Наименование должностей	Должностные оклады, установленные в зависимости от квалификационной категории (в рублях)			
		высшая	первая	вторая	без категории
1	2	3	4	5	6
1	Врач-специалист	45 330	42 449	38 668	36 274
2	Заведующий структурным подразделением (медицинским кабинетом) в организации, отнесенной к:				
	первой группе по оплате труда руководителей				36 697
	второй группе по оплате труда руководителей				34 866
	третьей группе по оплате труда руководителей				33 017
	четвертой группе по оплате труда руководителей				31 180
3	Зубной врач	47 545	44 601	43 422	39 896
4	Фельдшер	37 740	36 741	33 759	30 296
5	Инструктор по лечебной физкультуре	29 881	27 456	24 640	22 644
6	Медицинская сестра <*>, медицинская сестра по массажу	36 741	33 759	30 296	27 841
7	Младшая медицинская сестра по уходу за больными <**>				15 050
8	Санитар (санитарка)				13 240

<*> Оплата труда по должности «Старшая медицинская сестра» осуществляется по должностным окладам, предусмотренным для медицинских сестер, с повышением на 20 процентов.

<**> Уход за детьми с ограниченными возможностями здоровья.

Таблица 2

Должностные оклады медицинского персонала учреждений дополнительного образования

N п/п	Наименование должностей	Должностные оклады, установленные в зависимости от квалификационной категории (в рублях)			
		высшая	первая	вторая	без категории
1	2	3	4	5	6
1	Врач-специалист	32 191	30 170	27 449	25 773
2	Заведующий структурным подразделением (медицинским кабинетом) в организации, отнесенной к:				
	первой группе по оплате труда руководителей				26 066
	второй группе по оплате труда руководителей				24 761
	третьей группе по оплате труда руководителей				23 463
	четвертой группе по оплате труда руководителей				22 158
3	Зубной врач	33 751	31 688	30 855	28 328
4	Фельдшер	26 809	26 110	23 970	21 522
5	Инструктор по лечебной физкультуре	21 235	19 495	17 505	16 076
6	Медицинская сестра <*>, медицинская сестра по массажу	26 110	23 970	21 522	19 767
7	Младшая медицинская сестра по уходу за больными <**>				15 050
8	Санитар (санитарка)				13 240

< *> Оплата труда по должности «Старшая медицинская сестра» осуществляется по должностным окладам, предусмотренным для медицинских сестер, о повышением на 20 процентов.

<**> уход за детьми с ограниченными возможностями здоровья.

Приложение № 6
к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
"Средняя общеобразовательная школа № 1 с углубленным
изучением отдельных предметов г. Дубны Московской области»

Должностные оклады работников культуры в образовательных организациях

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады, (в рублях)
1.	**Специалисты**	
1.1.	Библиотекарь:	
	- ведущий	19 425
	-1 категории	18 920
	- II категории	17 375
	- библиотекарь	13 060- 15 595
1.2.	Культорганизатор:	
	-1 категории	15 595
	- II категории	14 320
	- культорганизатор	13 060
2.	**Служащие**	
2.1.	Смотритель музейный	11 225

Приложение № 7
к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
"Средняя общеобразовательная школа № 1 с углубленным
изучением отдельных предметов г.Дубны Московской области»

Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих организаций

Наименование показателей	Разряды									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Межразрядные тарифные коэффициенты	1,000	1,041	1,093	1,143	1,273	1,308	1,441	1,582	1,738	1,905
Тарифные ставки (в рублях)	7 706	8 023	8 425	8 808	9 810	10 080	11 107	12 192	13 393	14 680

Приложение № 8
к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
"Средняя общеобразовательная школа № 1 с углубленным
изучением отдельных предметов г.Дубны Московской области»

Перечень и рекомендуемый процент доплат
за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом
и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника в
образовательном учреждении, осуществляющем реализацию программ начального
общего, основного общего, среднего (полного) общего образования в рамках
государственного образовательного стандарта

№ п/п	Наименование доплат	Рекомендуемый процент доплат от ставки заработной платы (должностного оклада) работника с учетом фактической нагрузки
1.	За классное руководство: - в 1-4 классах; - 5-11 классах.	 Не более 15 Не более 20
2.	За проверку тетрадей и письменных работ: - за проверку тетрадей в 1-4 классах; - за проверку письменных работ в 5-11 классах: - по русскому языку и литературе; - по математике; - по иностранному языку, черчению и др. Оплата за проверку письменных работ учителям общеобразовательных учреждений производится пропорционально установленному объему учебной нагрузки.	 Не более 10 Не более 15 Не более 10 Не более 5
3.	За заведование элементами инфраструктуры, в которых требуется постоянное обновление содержания оформления, демонстрационного оборудования: - кабинетами; - лабораториями; - физкультурными залами	 Не более 10 Не более 10 Не более 15
4.	Консультации и дополнительные занятия с обучающимися	 Не более 10
5.	За подготовку обучающихся: К участию в олимпиадах, конференциях, смотрах, конкурсах, в том числе профессионального мастерства	 Не более 10
6.	За подготовку публикаций и учебно-методических рекомендаций	Не более 15
7.	За руководство: методическими, предметными и предметно-цикловыми комиссиями; работу в психолого-медико-педагогическом консилиуме	 Не более 15 Не более 10

8.	За ведение библиотечной работы (при отсутствии должности библиотекаря)	Не более 25
9.	За ведение экспериментальной и инновационной работы	Не более 15
10.	За организацию проезда обучающихся к месту учебы и обратно	Не более 10
11.	За организацию горячего питания обучающихся	Не более 15
12.	За организацию профориентации в образовательной организации	Не более 15
13.	За работу по распространению педагогического опыта, реализации программ наставничества, осуществлению работы с молодыми специалистами	Не более 10
14.	За работу тьюторского сопровождения обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (при отсутствии соответствующей должности в штатном расписании)	Не более 30
15.	За индивидуальную работу по социализации детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья, детей-сирот	Не более 20
16.	За наставничество детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	Не более 5
17.	За работу с сайтом образовательной организации по размещению и обновлению информации	Не более 15
18.	За проведение внеурочной работы по физическому, музыкальному и творческому воспитанию обучающихся (при отсутствии соответствующей должности в штатном расписании)	Не более 30
19.	За обслуживание вычислительной техники (при отсутствии соответствующей должности в штатном расписании)	Не более 10
20.	За создание и обновление электронной базы данных на участников образовательного процесса	Не более 20
21.	За другие виды работ, связанных с образовательным процессом, не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника	Не более 15

Примечание.

Руководитель учреждения может возложить на педагогического работника с его письменного согласия выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, которые поименованы в настоящей таблице.

Размеры доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, самостоятельно определяются учреждением в пределах выделенных бюджетных ассигнований.

Определение размера доплат осуществляется в порядке, установленном учреждением, с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором (соглашением), используя «Примерный перечень и рекомендуемый процент доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника».

Дополнительная оплата, установленная на очередной учебный год, при ухудшении качества работы может быть отменена и (или) передана другому педагогическому работнику в течение учебного года с учетом требований Трудового кодекса Российской Федерации.

Приложение № 9
к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
"Средняя общеобразовательная школа № 1 с углубленным
изучением отдельных предметов г.Дубны Московской области»

ПЕРЕЧЕНЬ
учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования

Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
1	2
I Образовательные учреждения (в том числе образовательные учреждения высшего профессионального образования, высшие и средние военные образовательные учреждения, образовательные учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов); Учреждения здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские: санатории, клиники, поликлиники, больницы и др., а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых	I Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летной подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники): практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсов и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим

	обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав (работа, служба)
II Высшие и средние военные образовательные учреждения	II Работа (служба) на профессорско-преподавательских и преподавательских должностях
III Методические (учебно-методические) учреждения всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)	III Руководители, их заместители, заведующие: секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты
IV 1. Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными учреждениями 2. Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающиеся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве	IV 1. Руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством) 2. Штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров
V Образовательные учреждения РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации	V Руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский составы, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты
VI Общежития учреждений, предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские учреждения и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками	VI Воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи, (психологи), преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами

VII Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные учреждения	VII Работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях: заместитель начальника по воспитательной работе, начальник отряда, старший инспектор, инспектор по общеобразовательной работе (обучению), старший инспектор-методист и инспектор-методист, старший инженер и инженер по производственно-техническому обучению, старший мастер и мастер производственного обучения, старший инспектор и инспектор по охране и режиму, заведующий учебно-техническим кабинетом, психолог

Примечание.

В стаж педагогической работы включается время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в учреждениях здравоохранения и социального обеспечения для взрослых, методистов оргметодотдела республиканской, краевой, областной больницы.

Приложение № 10
к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
"Средняя общеобразовательная школа № 1 с углубленным
изучением отдельных предметов г.Дубны Московской области»

Порядок
зачета в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации

1. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:

1.1. Время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву (в том числе офицеров, призванных на военную службу в соответствии с Указом Президента Российской Федерации) – один день военной службы за два дня работы;

1.2. Время работы в должности заведующего фильмотекой и методиста фильмотеки.

2. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

2.1. Время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации, на должности офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности) кроме периодов, предусмотренных в пункте 1.1;

2.2. Время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) профсоюза работников народного образования и науки РФ (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях детского фонда; в должности директора (заведующего) дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел;

2.3. Время обучения (по очной форме) в аспирантуре, учреждениях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

3. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников помимо периодов, предусмотренных пунктами 1 и 2 настоящего порядка, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательном учреждении или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

- преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

- учителям и преподавателям физвоспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных учреждений (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;

- педагогам дополнительного образования;
- педагогическим работникам экспериментальных образовательных учреждений;
- педагогам-психологам;
- методистам;
- педагогическим работникам учреждений среднего профессионального образования (отделений): культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;
- преподавателям учреждений дополнительного образования детей (культуры и искусства, в т.ч. музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных учреждений, преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

4. Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных учреждений, домов ребенка в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных учреждений, постовой медсестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп – время работы на медицинских должностях.

5. Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется руководителю образовательного учреждения по согласованию с профсоюзным органом.

6. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в учреждении высшего или среднего профессионального (педагогического) образования.

7. Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных учреждениях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных учреждениях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

8. В случаях уменьшения стажа педагогической работы, исчисленного в соответствии с настоящим порядком по сравнению со стажем, исчисленным по ранее действовавшим инструкциям, за работниками сохраняется ранее установленный стаж педагогической работы.

Кроме того, если педагогическим работникам в период применения ранее действовавших инструкций могли быть включены в педагогический стаж те или иные периоды деятельности, но по каким-либо причинам они не были учтены, то за работниками сохраняется право на включение их в педагогический стаж в ранее установленном порядке.

Приложение № 11
к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
"Средняя общеобразовательная школа № 1 с углубленным
изучением отдельных предметов г.Дубны Московской области»

Перечень учебных заведений, окончание которых дает право на установление уровня образования педагогических работников

1. Высшее образование:

- все государственные образовательные учреждения высшего профессионального образования (учебные институты, университеты, академии и высшие училища);
- все негосударственные образовательные учреждения высшего профессионального образования, имеющие лицензию на право ведения образовательной деятельности и свидетельство о государственной аккредитации;
- лица, сдавшие испытания экстерном за курс высшего профессионального образования.

2. Среднее профессиональное образование:

- все государственные образовательные учреждения среднего профессионального образования;
- все негосударственные образовательные учреждения среднего профессионального образования, имеющие лицензию на право ведения образовательной деятельности и свидетельство о государственной аккредитации;
- окончание трех полных курсов государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования или негосударственного образовательного учреждения высшего профессионального образования, имеющего лицензию на право ведения образовательной деятельности и свидетельство о государственной аккредитации, а также учительского института и приравненных к нему учебных заведений.

3. Среднее общее образование:

- государственные (или негосударственные) общеобразовательные учреждения, имеющие лицензию на право ведения образовательной деятельности по программам среднего образования и свидетельство государственной аккредитации;
- государственные (или негосударственные) образовательные учреждения начального профессионального образования по подготовке квалифицированных специалистов (рабочих) со средним образованием, имеющие лицензию на право ведения образовательной деятельности и свидетельство о государственной аккредитации;
- государственные (или негосударственные) образовательные учреждения - средние специальные музыкальные школы и средние специальные школы искусств, имеющие лицензию на право ведения образовательной деятельности и свидетельство о государственной аккредитации.

Приложение № 12
к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
"Средняя общеобразовательная школа № 1 с углубленным
изучением отдельных предметов г.Дубны Московской области»

ПЕРЕЧЕНЬ
профессий высококвалифицированных рабочих муниципальных учреждений системы образования, подведомственных Управлению народного образования Администрации города Дубны Московской области, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих

№ п/п	Наименование должностей
1.	Водители автобусов или специальных легковых автомобилей («Медпомощь» и др.), имеющие 1 класс и занятые перевозкой обучающихся (детей, воспитанников)
2.	Повар, выполняющий обязанности заведующего производством (шеф - повара), при отсутствии в штате учреждения такой должности
3.	Рабочий, выполняющий станочные работы по обработке металла и других материалов резанием на металлообрабатывающих станках (токарь, фрезеровщик, шлифовщик и др.), работы по холодной штамповке металла и др. материалов, работы по изготовлению и ремонту, наладке инструмента, технологической оснастки, контрольно-измерительных приборов, принимающий непосредственное участие в учебном процессе
4.	Закройщик, занятый в учебно-производственных мастерских (ателье) учреждений, принимающий непосредственное участие в учебном процессе

Примечания:

1. Оплата труда, исходя из 9 - 10 тарифных разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений, производится рабочим, указанным в пунктах 3 и 5 настоящего Перечня, имеющие 6 тарифный разряд согласно Единому тарифно - квалификационному справочнику (ЕТКС) и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом или высшей сложности.

2. Другим рабочим учреждений, не предусмотренным настоящим Перечнем, оплата труда исходя из 9 - 10 тарифных разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений может устанавливаться при условии выполнения ими качественно и в полном объеме работ по трем и более профессиям (специальностям), если по одной из них они имеют разряд не ниже 6 разряда.

3. В учреждениях могут применяться Перечни высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться по условиям оплаты труда, предусмотренным в пункте 1 настоящего Порядка, утвержденные для муниципальных учреждений города Дубны с иными видами экономической деятельности при условии выполнения соответствующих видов работ.

4. Водителям 1 класса, предусмотренным в пункте 1 настоящего Перечня, надбавка за классность учтена в размере ставки заработной платы.

5. Порядок установления оплаты труда рабочих исходя из 9 или 10 тарифных разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений осуществляется в соответствии с пунктом 2.10 раздела 2 в пределах средств, направляемых на оплату труда.

Приложение № 13
к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
"Средняя общеобразовательная школа № 1 с углубленным
изучением отдельных предметов г.Дубны Московской области»

«СОГЛАСОВАНО»
Руководитель
представительного органа работников
образовательного учреждения
/подпись/ /расшифровка подписи/
/дата утверждения документа/
печать представительного органа работников учреждения

УТВЕРЖДЕНО
Руководитель
образовательного учреждения

/подпись/ /расшифровка подписи/
/дата утверждения документа/
печать учреждения

ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК РАБОТНИКОВ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

_____

(полное название образовательного учреждения)
по состоянию на _____ года

N п/п	Фамилия, имя, отчество	Наименование должности, преподаваемый предмет	Образование, наименование и дата окончания образовательного учреждения, наличие ученой степени или почетного звания	Стаж педагогической работы на начало учебного года (число лет и месяцев)	Ставка заработной платы за норму часов преподавательской работы в неделю	Ставка заработной платы с учетом повышений
1	2	3	4	5	6	7

Число часов учебной нагрузки в неделю по учебному плану учреждения			Заработная плата педагогического работника в месяц за часы учебной нагрузки			Дополнительная работа, связанная с образовательным процессом и не входящая в круг основных обязанностей педагогического работника				Итого заработная плата (сумма гр. 11, 12, 13, 14, 15, 16,17)
I - IV классы	V - IX классы	X - XI классы	I - IV классы	V - IX классы	X - XI классы	проверка письмен-ных работ	классное руководство	заведование учебными кабинетами	другая дополнитель-ная работа	
8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18

В данном документе пронумеровано,

прошито и заверено печатью

42 (сорок два) листа

Директор Руденко А.И.

«01» ноября 2019 г.